

Inleiding

Na het welkomstwoord van Monique Verhoef van Syndesmo legt Astrid Homan, Mobiliteitsmakelaar van Bereikbaar Haaglanden uit dat werkgevers, overheden en aanbieders van mobiliteitsdiensten in Haaglanden samenwerken om de bereikbaarheid te verbeteren. Er zijn verschillende samenwerkingsvormen en initiatieven mogelijk. Het is maatwerk. Lean and Green Personal Mobility is een van de mogelijkheden om als organisatie niet alleen duurzamer te worden maar ook om zo minder (onnodige) autokilometers te maken. Wanneer we allemaal slimmer reizen, wordt de weg beter bereikbaar voor die keren dat we wel met de auto in de spits moeten reizen.

Het programma Lean and Green personal Mobility

Door Nico Anten, directeur Connekt

Het Lean and Green programma komt voort uit de logistieke sector (2007) waar efficiency zeer belangrijk is. Bij het logistieke programma zijn inmiddels 250 deelnemers aangesloten. Ook België, Duitsland, Luxemburg en Spanje zijn betrokken. Ongeveer een derde van alle vrachtwagens in Nederland voert het logo en is deelnemer. Circa 4% van de totale CO₂ uitstoot van verkeer wordt door hen bespaard. Het Lean and Green Logistiek programma is inmiddels financieel onafhankelijk. Bij Lean and Green Personal Mobility zijn inmiddels 90 werkgevers aangesloten. Het doel is te komen tot circa 1000 werkgevers. Alle werkgevers kunnen meedoen. Het is niet altijd makkelijk om 20% CO₂ reductie te bereiken maar wel haalbaar. Dat blijkt ook uit de ervaringen van drie werkgevers.

Ervaringen werkgevers

Drie werkgevers komen aan het woord die om verschillende redenen met het Personal Mobility programma zijn gestart.

- Connekt, Walter Wienhoven
- HR Groep, Geert Wijn
- ANWB, Arjan de Bakker & Jasper IJsselstijn

Ervaringen Connekt

Connekt neemt deel aan het Lean and Green Personal Mobility programma vanuit hun voorbeeld functie (Practise what you preach). Connekt heeft voor een pragmatische aanpak gekozen, hun deelname viel deels samen met de verhuizing naar een ander pand in het centrum van Delft waar wel goed OV is maar waar de parkeerplaatsen zijn gereserveerd voor bezoekers.

Maatregelen waar Connekt op heeft ingezet:

- Stimuleren van fiets in het woon-werkverkeer tot 5 kilometer
- Stimuleren van fiets en OV bij dienstreizen bij meer dan 5 kilometer
- Modal shift woon-werkverkeer van leaseauto naar OV
- Teleconferencing

Resultaat

Nog geen besparing in geld door nog lopende leasecontracten.
Besparing in CO₂ in 2014 tov 2013 van 10%.

Lessons learned

Maak een snelle start met haalbare maatregelen
Transitie van lease naar OV kost tijd en geld
Kies voor een haalbare pragmatische insteek.

Ervaringen HR Groep

De HR-groep heeft 250 medewerkers, 10 vestigingen (ook een in Duitsland en in België). Hun core business is verkeerveiligheid, bewegwijzering en verfraaien van de openbare ruimte. Dit betekent dat medewerkers veel onderweg zijn met materialen als palen en borden en dus met de auto moeten.

Reden om deel te nemen

Duurzaamheid gaat gepaard met kostenbeheersing (korting bij aanbesteding), het creëren van kansen in de markt en de kwaliteit van het milieu.

Maatregelen

- Aanscherpen fietsplan en delen van leaseauto's. Deze worden ingezet als poolauto
- Op intranet een centrale agenda zodat medewerkers met elkaar meerijden naar andere vestigingen.
- Overstap op andere brandstoffen: aardgas.
- Toolbox meetings met chauffeurs over Het Nieuwe Rijden
- Optimalisatie transport (hoge beladingsgraad/geen lucht meer vervoeren).

Doel

- 22% reductie CO².
- door optimalisatie van transport: €100.000 besparing per jaar.

Tip

Maak zaken visueel. Laat vooral de calculatie zien wat het oplevert aan chauffeurs om anders, slimmer te rijden.

Ervaringen ANWB

De ANWB heeft MVO hoog in het vaandel staan en wil dit ook communiceren naar de leden. Het Lean and Green programma wordt ingezet voor het meest zichtbare deel van de organisatie: de wegwacht. 5 jaar geleden is men gestart een pilot om CO₂ reductie te bewerkstelligen. Vanuit een kopgroep van 20 medewerkers zijn inmiddels zeker 300 wegwachters actief in het programma. Doel is om per jaar 4% te verminderen. In totaal werken er 850 medewerkers bij de Wegwacht.

Maatregelen

Training Het Nieuwe Rijden en daardoor bewustwording van gedrag en besparing brandstof. Posteracties. Gebruik andere brandstoffen.

Resultaat

- Nu 300 deelnemers die vrijwillig meedoen. Vrijwilligheid is het uitgangspunt.
- 7% besparing CO₂
- Minder schades/minder onderhoudskosten
- Verhoging gezondheid medewerkers (staan zelf ook minder in de 'eigen' uitlaatgassen omdat de motor wordt uitgezet bij het helpen van een klant.
- De kosten van circa € 100.000 vallen weg tegen brandstofbesparing.

Vervolg

Verder uitrollen over wegwachten en mogelijk andere 'buiten'onderdelen van de organisatie beleid wordt ook uitgerold in gehele organisatie, door:

minder leaseauto's

auto's vervangen door elektrische of hybride auto's

autovergoeding naar beneden bijstellen en de fietsvergoeding omhoog.

Vragen uit het publiek:

Je reduceert in CO₂ gebruik, maar hoe doe je dat als de business groeit?

Uiteindelijk gaat het om een berekening van CO₂ reductie per medewerker. Daarnaast zijn er andere manieren om minder CO₂ te gebruiken: slimmer reizen met OV, werken in omgeving van klant, of je bestaand klanten nog slimmer bereiken.

Welke maatregelen worden door werkgevers het meest toegepast?
Het is palet aan maatregelen op gebied van: voorkomen, verkorten, veranderen en verschonen. Henrik Goijer van Connekt helpt werkgevers bij de invoering van het programma.
Meeste effect wordt behaald met gedragsverandering, maar dit vraagt ook de meeste inzet.

Aanwezig vertegenwoordigers van:

AH Vrij
ANWB
Connekt
FloraHolland
HR Groep
Bereikbaar Haaglanden
PostNL
RDW
Syndesmo
TNO