

Convenant Bereikbaar Haaglanden

Verlenging regionale samenwerking
Mobiliteitsmanagement in het kader van
programma Beter Benutten Haaglanden
Vervolg

2015 - 2017



Vooraf

In Haaglanden wordt sinds 2008 samengewerkt onder de noemer Bereikbaar Haaglanden. Private en publieke partijen werken samen aan een beter bereikbare regio. Voor dit doel is in 2008 een convenant afgesloten met een looptijd van 4 jaar. In 2012 is het convenant voor een periode van 2 jaar verlengd.

Historie mobiliteitsmanagement in Haaglanden

Al vanaf 2003 kent de regio het samenwerkingsverband SWINGH (Samenwerken in Groot Haaglanden) – tegenwoordig BEREIK! geheten -dat zich in eerste instantie richtte op samenwerking tussen overheden maar al snel de verbreding en verdieping naar de markt zocht. In 2005 resulteerde dit in een grote Ronde Tafelbijeenkomst in het Scheveningse Kurhaus onder de veelzeggende titel 'Werkgevers en Bereikbaarheid'. Uitkomst was dat het bedrijfsleven en overheden afspraken ieder hun verantwoordelijkheid te nemen en bij te dragen aan de verbetering van de mobiliteit. Als concrete doelstelling werd afgesproken om gezamenlijk te zorgen voor een reductie van 6% autosolisten in de ochtend en avondspits. Daarvoor (in 2000) bestond al een gebiedsgerichte samenwerking in Bezuidenhout tussen overheden en bedrijven. In 2003 was het autogebruik onder de medewerkers van de deelnemende bedrijven in het centrum van Den Haag met 6% gedaald en hadden veel grote werkgevers in Den Haag mobiliteitsmanagement maatregelen genomen.

Duidelijk is dat Haaglanden een traditie heeft op het gebied van samenwerking tussen overheden en tussen overheden en bedrijfsleven.

De resultaten laten zien dat de samenwerking succesvol is. Door de inzet van mobiliteitsmaatregelen hebben werkgevers bijgedragen aan reductie van alleenreizende mobilisten tijdens de spitsuren. Een andere belangrijke conclusie uit de ervaringen is dat de inzet op mobiliteitsmanagement in samenwerking met de diverse betrokken partijen een langdurig dynamisch proces is, dat vraagt om blijvende verantwoordelijkheid.

Bereikbaarheid is essentieel voor een blijvend gezond functionerende economie met (internationale) aantrekkingskracht. De samenwerking wordt voortgezet en uitgebreid in het blijvende besef dat mobiliteitsproblemen de kwaliteit van de leefomgeving verslechteren en bovendien het zoekgebied van (potentiële) werknemers verkleinen.

Een goede bereikbaarheid vraagt daarom duurzame oplossingen, zowel vanuit economisch perspectief als vanuit leef- en milieuperspectief. Alleen een samenhangend pakket aan maatregelen biedt mogelijkheden. Een pakket waarin overheden en werkgevers gezamenlijk hun verantwoordelijkheid onderkennen en nemen.

De ervaringen laten zien dat mobiliteitsmanagement niet alleen succesvol is, maar ook een belangrijke rol speelt in het bevorderen van duurzame mobiliteit, een bijdrage levert aan imagoverbetering en dat kostenbesparing en aantrekkingskracht voor werkgevers hand in hand kunnen gaan.

Met de komst van het programma Beter Benutten Haaglanden is de aanpak verdiept en verbreed. Er is meer samenwerking op het gebied van voorzieningen en de synergie wordt gezocht tussen projecten aan de kant van aanbod (voorzieningen voor mobiliteit) en vraag (gebruik van voorzieningen).

Daarnaast is het werkgebied verder vergroot naar regio Rijnland en is ook logistiek een duidelijker thema geworden met betrokkenheid van EVO en TLN en toevoeging aan het team van een logistiek makelaar.

De diverse betrokken partijen zien de meerwaarde van de samenwerking en willen deze graag voortzetten. Om deze reden wordt het convenant opnieuw verlengd voor een periode van 3 jaar. Dit is parallel aan de looptijd van het programma Beter Benutten Vervolg en betreft de jaren 2015 tot en met 2017.

Partijen

De ondertekenende partijen:

1. De volgende werkgevers

1. Achmea
2. AEGON Nederland N.V.
3. ANWB
4. APC Groep BV
5. Astellas Pharma Europe B.V.
6. Baker Tilly Berk
7. Concordis Groep B.V.
8. Connekt
9. DGMR Raadgevende Ingenieurs Den Haag
10. ELS Groep
11. EVO
12. Firma De Groot
13. Flora Holland
14. Gemeente Alphen aan den Rijn
15. Gemeente Delft
16. Gemeente Den Haag
17. Gemeente Leiden
18. Gemeente Leidschendam-Voorburg
19. Gemeente Midden-Delfland
20. Gemeente Pijnacker-Nootdorp
21. Gemeente Rijswijk
22. Gemeente Wassenaar
23. Gemeente Westland
24. Gemeente Zoetermeer
25. HagaZiekenhuis
26. HR Groep
27. HTM Personenvervoer NV
28. Inter IKEA systems
29. Janssen Biologics BV
30. Kalisvaart Technisch Beheer
31. Kone BV Liften & Roltrappen
32. Koninklijke BAM Groep N.V.
33. Koninklijke Vereniging MKB-Nederland
34. KPN B.V.
35. Langerak de Jong BV
36. Mercedes-Benz Dealer Bedrijven
37. Metropoolregio Rotterdam Den Haag
38. MN
39. Mondial Van der Velde 't Veentje B.V.
40. NN-Group
41. NoRisk Parking BV
42. Nutricia Babyvoeding
43. P.H. Frauenfelder
44. PostNL
45. Provincie Zuid-Holland¹
46. Rabobank regio Den Haag
47. Rijksdienst voor het Wegverkeer
48. Rijkswaterstaat West-Nederland Zuid
49. Rijksoverheid
50. ROC Mondriaan
51. Royal Lemkes
52. Shell Nederland B.V.
53. Siemens Nederland N.V.
54. Stichting Medisch Centrum Haaglanden Bronovo-Nebo
55. TeekensKarstens
56. Transport en Logistiek Nederland
57. TNO
58. TU Delft
59. Twynstra Gudde
60. Tyrenet Nootboom
61. Van Dorp
62. Visser & Smit Hanab Distributie B.V.
63. VNO-NCW
64. Waalpartners civil engineering
65. Weverling Groenprojecten B.V.

¹ De provincie, dan wel voor zover het bestuursbevoegdheden betreft van Gedeputeerde Staten, vertegenwoordigd door Ingrid de Bondt Gedeputeerde voor Verkeer en Vervoer, daartoe gemachtigd door gedeputeerde Staten en de Commissaris van de Koningin, bij besluit van januari 2015, verder genoemd "de provincie Zuid-Holland".

2. De volgende ondernemersverenigingen:

1. Belangenvereniging Bedrijven Rijswijk
2. Bedrijvenvereniging BLF
3. Bedrijvenkring Schieoevers
4. Bedrijvenvereniging Wateringveldsche Polder
5. BIZ Grote Polder
6. Coöperatie Bedrijvenpark Ruyven
7. Floravontuur
8. Green Business Club Beatrixkwartier
9. MKB Den Haag
10. Vereniging Beheer Forepark
11. VOA
12. ZKD

3. Als projecttrekker namens het bedrijfsleven:

- VNO-NCW West
- Transport en Logistiek Nederland
- EVO
- Duurzaam Den Haag

4. Als projecttrekker namens de verantwoordelijke en betrokken overheden:

- Metropoolregio Rotterdam Den Haag

Hierna gezamenlijk te noemen: “partijen”

Overwegende dat partijen

Ambitie en Mobiliteit

- Streven naar een gezonde en duurzame economie met internationale concurrentiekracht in een aantrekkelijke leefomgeving.
- Beseffen dat dit streven ernstig te lijden heeft onder de toegenomen en nog steeds toenemende verkeerscongestie.
- Van mening zijn dat verkeerscongestie de positie van zowel de regio (aantrekkings- en concurrentiekracht, leefbaarheid en milieukwaliteit) als van werkgevers (bereikbaarheid, imago, kosten, positie arbeidsmarkt en werknemerstevredenheid) en vervoerders (bereikbaarheid, kosten) schaadt.
- In dat kader eenzelfde ambitie nastreven, namelijk het verbeteren van de bereikbaarheid van Haaglanden en aangrenzende regio's.
- Dit doen vanuit eenzelfde perspectief van én economie én duurzaamheid.

Regionaal Mobiliteitsmanagement en Complementariteit

- Inzien dat de geplande en additionele investeringen in OV en infrastructuur noodzakelijk zijn in relatie tot de verwachte groei in personen en vrachtvervoer, maar ook dan onvoldoende tegemoet zullen komen aan de groei van de mobiliteit.
- Mobiliteitsmanagement als een effectief instrument zien om aanvullende resultaten te behalen in het verbeteren van de bereikbaarheid.
- Mobiliteitsmanagement zien als het bieden van keuzes aan de reiziger en vervoerder om slimmer (sneller, betrouwbaarder, goedkoper, gezonder) te reizen en goederen te vervoeren.
- Van mening zijn dat een regionale aanpak en benadering hieraan een positieve bijdrage levert.
- De overtuiging hebben dat afstemming en samenwerking vanuit een structureel regionaal kader leidt tot een betere invulling van de ambities en daarmee tevens tot een positief resultaat voor de betrokken instanties afzonderlijk.
- De historie in Haaglanden alsmede de bestaande samenwerking tussen overheden en werkgevers een goede basis vinden voor voortzetting en uitbreiding van deze samenwerking onder de vlag van het Regionaal Convenant Bereikbaar Haaglanden en onder de vlag van Beter Benutten (Haaglanden).
- Met de voortzetting van het Convenant aansluiten op programma Beter Benutten Haaglanden Vervolg.

Afstemming en inbedding

- Tevens van mening zijn dat afstemming en inbedding in de landelijke ontwikkelingen alsmede aansluiting op het programma Beter Benutten Haaglanden Vervolg cruciaal zijn.
- Niet beogen om in rechte afdwingbare afspraken te maken, maar erkennen dat het moet gaan om concrete, vrijwillige maar niet-vrijblijvende afspraken.
- De samenwerking baseren op partnerschap, gedegen en stevige afspraken en het delen van ideeën. En dat partijen elkaar zullen aanspreken op het nakomen van de gemaakte afspraken.

Komen het volgende overeen

1. Vorm en duur van samenwerking

De genoemde partijen sluiten een convenant voor de periode 1 januari 2015 – 31 december 2017, waarbij zij zich krachtig inspannen de mogelijke maatregelen op het gebied van mobiliteitsmanagement en investeringen in bereikbaarheid met succes te implementeren en uit te voeren.

Het convenant bestaat uit een hoofdtekst die het kader beschrijft en bijlagen die een uitwerking geven van specifieke rollen en werkkaders van partijen.

2. Doel(en)

Het algehele doel is een duurzame verbetering van de bereikbaarheid en de leefbaarheid van de regio Haaglanden en aangrenzende regio's. Dit wordt vertaald naar het streven om het aantal vervoerbewegingen en alleenreizende automobilisten op spijtstijden en congestieknelpunten te verminderen. In het verlengde van de doelstelling van het programma Beter Benutten Vervolg wordt er naar gestreefd in de convenantperiode een concrete bijdrage te leveren aan de nagestreefde reductie van vertraagde ritten.

Deze doelstelling wordt voor de aangesloten partijen vertaald naar:

- Maatschappelijke verantwoordelijkheid, waaronder het streven naar duurzaamheid, duurzame mobiliteit, CO2-reductie, aandacht voor de maatschappelijke impact van Het Nieuwe Werken (HNW);
- Goed en aantrekkelijk werkgeverschap, waaronder: de zorgplicht van de werkgever, gezondheid, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van werknemers, work-life balance in het verlengde van HNW, keuzevrijheid en eigen verantwoordelijkheid van de werknemer;
- Strategisch management, waaronder het streven naar kostenreductie, efficiency en vereenvoudiging van processen, slimme logistiek.

Aan de betrokken partijen wordt gevraagd vanuit eigen middelen en mogelijkheden bij te dragen aan de realisatie van de doelstelling. De doelstelling geldt als een gemiddelde voor alle maatregelen die worden uitgevoerd en niet als taakstellend voor de inzet van een individuele partij.

3. Bereik van het convenant

Dit convenant heeft primair betrekking op maatregelen van mobiliteitsmanagement. Alleen maatregelen die direct of indirect een bijdrage leveren aan de gestelde doelen worden in het convenant meegenomen.

Het geografisch bereik betreft de regio Haaglanden, de regio Rijnland, en aangrenzende regio's, maar maatregelen met een breder bereik die voor een belangrijk deel hun neerslag vinden in Haaglanden zijn ook mogelijk.

Waar mogelijk wordt aansluiting gezocht op de aanpak in aangrenzende gebieden en wordt inspiratie ontleend aan landelijke inzet en voorbeelden en best practices uit andere regionale aanpakken. Daarbij wordt primair gekeken naar de regio's Rotterdam, Amsterdam en Utrecht.

4. Verantwoordelijkheden en rollen

Door ondertekening van dit convenant committeren partijen zich aan de omschreven doelstelling. Het gaat om een inspanningsverplichting om te komen tot concrete acties en maatregelen. Partijen worden alleen aangesproken op die maatregelen en acties die partijen overeen gekomen zijn uit te voeren binnen het eigen domein.

De partijen in dit convenant nemen verder de vervoersbehoeften van werknemers, werkgevers en vervoerders als uitgangspunt. Daarbinnen hebben de partijen ieder een eigen rol met bijbehorende verantwoordelijkheden.

Ten aanzien van de betrokken overheden geldt dat geen taken of activiteiten kunnen voortvloeien uit dit convenant die strijdig zijn met de publiekrechtelijke verantwoordelijkheid.

Op hoofdlijnen luiden de verschillende verantwoordelijkheden als volgt:

Georganiseerd bedrijfsleven:

- Het informeren en enthousiasmeren van de leden voor de diverse – met name generieke – maatregelen en projecten op het gebied van mobiliteitsmanagement en de voordelen die daar voor hen aan zijn verbonden.
- Het initiëren en uitvoeren van locatiegerichte maatregelenpakketten voor mobiliteitsmanagement voor bedrijventerreinen / kantorenparken.
- Het bij de overheden zo concreet mogelijk aangeven welke ondersteuning voor de uitvoering gewenst is; dit kan ook inhouden het wegnemen van knelpunten.
- Het stimuleren van individuele bedrijven om dit convenant te ondersteunen en maatregelen te nemen.

Individuele werkgevers / vervoerders / verladers:

- Het vertalen van mogelijke maatregelen ter bevordering van de mobiliteit naar de specifieke situatie van de organisatie.
- Het stellen van doelen voor een goede bereikbaarheid en mobiliteit.
- Het invoeren en het (beleidsmatig) implementeren van maatregelen.
- Het geven van bekendheid aan mogelijkheden, maatregelen en projecten.
- Het stimuleren van het gebruik en het uitvoeren daarvan.
- Het waar mogelijk beschikbaar stellen van 'good practices.'
- Het delen van kennis en informatie over mobiliteitsmanagementmaatregelen (onder andere via de mobiliteitsportal en de jaarlijkse benchmark).

(Decentrale)Overheden:

- Het zo goed mogelijk accommoderen van de vervoersvraag van vervoerders, werkgevers en werknemers bij verplaatsingen met het openbaar vervoer, de fiets en de auto en/of een combinatie daarvan (ketenmobiliteit).
- Het zo goed als mogelijk wegnemen van lokale en regionale knelpunten die de uitvoering van plannen voor mobiliteitsmanagement belemmeren.
- Het mogelijk maken van generieke en locatiespecifieke maatregelen van mobiliteitsmanagement door aanloopkosten mee te dragen en deels mede te financieren, voor zover passend binnen de vastgestelde beleidskaders.
- Het uitvoeren respectievelijk voorbereiden van aanbodmaatregelen zoals infrastructuur, openbaar vervoer en verkeersmanagement.
- Hiertoe reeds in gang gezette maatregelen tot uitvoering brengen.
- Het zorgdragen voor een heldere communicatie en een goede afstemming met de betrokken partijen.

5. Organisatie, werkwijze en communicatie

Projectteam Bereikbaar Haaglanden

Startpunt voor dit convenant is de samenwerking onder het Regionaal convenant Bereikbaar Haaglanden zoals gesloten tussen partijen voor de periode 2008 - 2012.

In het convenant komt een groot aantal maatregelen samen, waarbij focus en primaire verantwoordelijkheid wisselen. Om de uitwerking succesvol te laten verlopen is een organisatie gewenst die kan sturen, bijstellen en de uitvoering in werking kan laten treden. Een organisatie die kan coördineren, verbinden en stimuleren, zonder de afzonderlijke initiatieven te remmen. Haaglanden kiest bewust voor een eenvoudige maar doeltreffende organisatie(structuur) om de doelen te bereiken. Deze taken zijn toebedeeld in het projectteam Bereikbaar Haaglanden.

Het projectteam Bereikbaar Haaglanden bestaat uit:

- Vertegenwoordigers van VNO-NCW West, de Metropoolregio Rotterdam Den Haag, EVO, TLN, stichting Duurzaam Den Haag, Rijkswaterstaat West Nederland Zuid, vertegenwoordiger programma directie Beter Benutten, Ministerie van Infrastructuur en Milieu.
- Mobiliteitsmakelaar Haaglanden.
- Mobiliteitsmakelaar Rijnland
- Logistiek Makelaar Haaglanden
- Communicatie adviseur
- Secretarieel medewerker

Mobiliteitsmakelaar

In november 2007 is door minister Eurlings van Verkeer en Waterstaat, VNO-NCW-voorzitter Bernard Wientjes en Peter Smit, portefeuillehouder Verkeer Stadsgewest Haaglanden de eerste Mobiliteitsmakelaar van Nederland geïnstalleerd. De Mobiliteitsmakelaar verbindt 3 werelden, die van beleidsmakers, werkgevers en mobiliteitsaanbieders door partijen te stimuleren oplossingen te ontwikkelen die een positieve bijdrage leveren aan de bereikbaarheid van Haaglanden.

Elke partij kan dit vanuit de eigen verantwoordelijkheid en achtergrond.

Nieuw is dat juist het bedrijfsleven hier de initiatiefnemer is. Eerder kwam het initiatief vanuit de overheid.

Gezamenlijk zijn de leden van het projectteam verantwoordelijk voor:

- het aanjagen en (mede) invulling geven aan de uitvoering van het convenant;
- het signaleren van knelpunten en het –voor zover redelijkerwijs mogelijk- wegnemen daarvan;
- het doen van voorstellen voor aanpassingen, wijzigingen en/of aanvullingen;
- het communicatief uitdragen van de voortgang;
- het doen opstellen en implementeren van een gericht communicatieplan dat het bereik en de bekendheid zal vergroten;
- het blijvend agenderen van mobiliteitsmanagement in kringen van bestuurders, werkgevers en werknemers;
- het jaarlijks uitvoeren van/dan wel bijdragen aan monitoring die is gericht op zowel inspanningen als effecten;
het evalueren van de samenwerking en de organisatie (jaarlijks);
- het verzorgen van de overkoepelende communicatie van de diverse vraagsturingsprojecten.

De vertegenwoordiger van VNO-NCW West treedt op als voorzitter van het projectteam.

Voor de communicatie-uitingen wordt primair gebruik gemaakt van de eigen website [www.bereikbaarhaaglanden](http://www.bereikbaarhaaglanden.nl) en campagnewebsite www.ga3punt0.nl.

Daarnaast wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van bestaande sites en nieuwsbrieven van de partners in het projectteam en van de ondernemersverenigingen. Richting werkgevers wordt gecommuniceerd vanuit mogelijke strategische doelen die werkgevers (kunnen) hebben.

Het projectteam organiseert in samenwerking met de aangesloten partijen 4 keer per jaar ontbijtbijeenkomsten voor alle partijen, waarin een belangrijk accent ligt op ervaringsuitwisseling en good practices. De ervaringen met deze bijeenkomsten zijn positief en worden voortgezet. De bijeenkomsten vinden steeds plaats bij een van de aangesloten werkgevers. Voor de bijeenkomsten worden naast de werkgevers en direct betrokkenen ook andere relevante partijen uitgenodigd.

Er worden ook kleinschalige kennisbijeenkomsten georganiseerd op voordracht en in samenwerking van de individuele aangesloten werkgevers rond specifieke thema's en vraagstukken die bij een werkgever spelen. In deze bijeenkomsten staat kennisdeling centraal. Deze verdiepingssessies vinden ook plaats bij de werkgevers en zijn uitsluitend toegankelijk voor de aangesloten werkgevers.

Mobiliteitsportal

Van de aangesloten werkgevers worden gegevens verzameld over het gevoerde beleid op het gebied van mobiliteitsmanagement.

Een brede inventarisatie van beleidsthema's geeft inzicht in de kansen en uitdagingen plus de kennis en ervaring van de werkgever. Deze beleidsinventarisatie wordt aangevuld met een inventarisatie van het reisgedrag van de werknemers.

Alle gegevens over de aangesloten werkgevers zijn gebundeld in de mobiliteitsportal. Deze database die uitsluitend beschikbaar is voor de convenantpartners en van hen alleen de beleidsmatig betrokkenen.

De database biedt een overzicht van de diverse activiteiten van de werkgevers en geeft de werkgevers onderling de mogelijkheid om laagdrempelig kennis te nemen van elkaars beleid.

Op deze manier kunnen werkgevers elkaar vinden en informatie uitwisselen.

In de portal is ook projectinformatie opgenomen.

De mobiliteitsportal biedt de mogelijkheid om enquêtes uit te zetten en geeft een benchmark.

In het kader van de projecten onder het programma Beter Benutten Haaglanden Vervolg worden ook werkgevers op de mobiliteitsportal aangesloten. Ondertekening van het convenant is een vereiste voor projecttrekkers. Voor deelnemers in project geldt deze vereiste niet.

Gegevens van de mobiliteitsportal worden ook gebruikt voor de monitoring en evaluatie van de projecten die deel uitmaken van het programma Beter Benutten Haaglanden Vervolg.

In de mobiliteitsportal worden ook de gegevens van de projecten opgenomen.

Beter Benutten Haaglanden Vervolg

In dit convenant wordt voor de voorzetting en uitbreiding van de samenwerking aangesloten op de afspraken die zijn gemaakt in het kader van het programma Beter Benutten Haaglanden Vervolg. Voor de inhoud hiervan wordt verwezen naar de Bereikbaarheidsverklaring zoals deze is opgesteld en ondertekend door de betrokken partijen. Deze is te vinden op de website van het Metropoolregio Rotterdam Den Haag (www.mrdh.nl).

Ook het programma Beter Benutten Haaglanden Vervolg kent een projectteam. Vertegenwoordigers van het projectteam Bereikbaar Haaglanden hebben hierin zitting. Het projectteam Beter Benutten bestaat uit:

- vertegenwoordigers de Metropoolregio Rotterdam Den Haag;
- vertegenwoordiger VNO-NCW West;
- vertegenwoordiger gemeente Den Haag;
- vertegenwoordiger Rijkswaterstaat West Nederland Zuid;
- vertegenwoordiger programma directie Beter Benutten, Ministerie van Infrastructuur en Milieu;
- vertegenwoordiger provincie Zuid-Holland.

Het programma Beter Benutten Haaglanden Vervolg kent naast het projectteam tevens een stuurgroep met vertegenwoordigers op directieniveau van dezelfde organisaties.

Aan het hoofd van de regionale organisatie staat het bestuurlijk trio bestaande uit:

- Minister van Infrastructuur en Milieu;
- Portefeuillehouder Verkeer, Metropoolregio Rotterdam Den Haag;
- CEO Siemens, namens VNO-NCW West.

6. Maatregelen en activiteiten

Dit convenant Bereikbaar Haaglanden geeft invulling aan de wens van de partijen om gezamenlijk te streven naar het realiseren van de omschreven doelen.

De partijen zien de samenwerking in het convenant als dynamisch. De maatregelen zijn verdeeld in twee categorieën die hier kort worden toegelicht. De onderlinge samenhang binnen het convenant zorgt ervoor dat maatregelen elkaar versterken, concreet worden uitgewerkt en niet vrijblijvend zijn.

Categorie 1

Maatregelen bij werkgevers

Werkgevers hebben veel mogelijkheden tot hun beschikking om een bijdrage te leveren aan een betere bereikbaarheid door de gerichte inzet van mobiliteitsmanagement maatregelen. Veel

werkgevers passen ook al instrumenten toe. Vertrekpunt daarbij zijn de strategische doelen en motieven van werkgevers, waarbij te denken valt aan zaken als aantrekkelijk werkgeverschap, bereikbaar voor klanten, kostenbesparing en het inspelen op de wensen van werknemers. Per werkgever zal worden aangegeven welke maatregelen al worden doorgevoerd, welke acties genomen gaan worden, hoe men gebruik gaat maken van 'good practices' en of men al dan niet gaat deelnemen aan projecten in de regio.

Werkgevers zijn zelf verantwoordelijk voor het invoeren van mogelijke maatregelen. Dit wordt gedaan voor eigen rekening en risico.

Ondersteuning vanuit de samenwerking en Mobiliteitsmakelaars wordt waar mogelijk geboden. Zo is er een inventarisatie van het beleid op basis waarvan kansen en uitdagingen worden geformuleerd. Het is aan de werkgevers om vorm te geven aan de uitvoering hiervan. De Mobiliteitsmakelaar en het projectteam ondersteunen met kennis, informatie en het beschikbare netwerk.

Door middel van de bijeenkomsten en de mobiliteitsportal wordt aan werkgevers de mogelijkheid geboden om te profiteren van elkaars kennis, ervaring en kunde.

Naast maatregelen op het gebied van werknemersverplaatsingen wordt ook gekeken naar logistieke vervoersbewegingen.

Categorie 2

Gebiedsgerichte aanpak

In deze categorie worden in een afgebakend (deel)gebied door partijen gezamenlijk oplossingen bedacht om de mobiliteit te bevorderen. Het gaat dan primair om gebieden met grote en/of veel werkgevers zodat sprake is van een substantiële bijdrage aan het realiseren van de doelstellingen. Veelal gaat het om aanvullende voorzieningen (openbaar vervoer en kleine infrastructuur) of het beter benutten daarvan, in combinatie met het stimuleren van het gebruik ervan door werknemers van de daar gevestigde bedrijven.

Aansluiting wordt gevonden in de gebiedsindeling van het programma Beter Benutten Haaglanden Vervolg dat een verdeling kent in 5 deelgebieden. Daarnaast blijft een meer lokale aanpak rond clusters en knooppunten gelden.

De 5 deelgebieden Beter Benutten zijn:

- Centrale zone Den Haag;
- Delft;
- Rijnland;
- Westland;
- Zoetermeer.

De projecten kunnen ook inhoudelijk worden ingedeeld. Er worden vijf thema's onderscheiden:

- Werkgeversaanpak
- (Snel)fietsroutes en ketenvoorzieningen
- ITS en innovatie
- Logistiek, vrachtverkeer
- Openbaar vervoer

Er is dus sprake van een matrixstructuur: elk project wordt ingedeeld in één of meer gebieden en één of meer thema's. Voor elk van de gebieden en elk van de thema's is een coördinator aangewezen die tot taak heeft voor zijn/haar gebied of thema een concrete invulling te zoeken.

Ambassadeurs

Voor het uitdragen van de doelstellingen, het werven van deelnemers en het ophalen van ideeën over betere bereikbaarheid en bestaande knelpunten wordt samengewerkt met ambassadeurs.

In alle gemeentes die vallen onder het werkgebied van het programma Beter Benutten Haaglanden Vervolg wordt minimaal een duo gevormd van een lokale bestuurder en een lokaal werkgeversboegbeeld.

7. Verwachte effecten en monitoring

Uiteindelijk draait het om resultaten die zichtbaar bijdragen aan de algehele doelstelling van minder vervoersbewegingen en alleenreizende automobilisten in de spits en daarmee de reductie van congestie. Dit stelt voorwaarden aan de (inrichting van) monitoring. Voor de monitoring van de maatregelen, verbonden aan het programma Beter Benutten Haaglanden Vervolg gelden de daarvoor omschreven kaders. Hiervoor wordt verwezen naar de informatie over het programma Beter Benutten Haaglanden Vervolg (www.haaglanden.nl).

Daarnaast willen de partijen benadrukken dat het vooral ook gaat om het uitdragen van *good practices* en het delen van informatie, kennis, kunde en ervaring van werkgevers zowel in als buiten de regio.

Monitoring voor de werkgevers bestaat uit het aanleveren van onderbouwde en representatieve gegevens over de mobiliteit van de werknemers en de veranderingen daarin in het verloop van de tijd. Vanuit het projectteam worden tools aangereikt om deze monitoring te faciliteren en te ondersteunen. De basis voor een goede monitoring wordt gelegd met de ondertekening van dit convenant, waarin de deelnemende werkgevers aangeven dat zij bereid zijn hun bijdrage te leveren om op een goede manier de voortgang en effecten te kunnen meten. Het gaat dan om het geven van inzicht in de uitvoering, voortgang en het effect van maatregelen en de deelname aan metingen (minimaal 1 keer per jaar).

Kosten en financiën

De totale kosten en opbrengsten die gepaard gaan met de uitvoering van onderliggend document zijn niet in beeld te brengen. De belangrijkste reden hiervoor is dat een groot deel van de initiatieven in de regio Haaglanden wordt uitgevoerd door individuele bedrijven/werkgevers die zelf de uitvoering ter hand nemen en ook zelf de kosten dragen die hieraan verbonden zijn.

Zo dragen bedrijven zelf de kosten om bepaalde mobiliteitsmaatregelen in hun beleid op te nemen.

Werkgevers kunnen in aanmerking komen voor maximaal 50 procent cofinanciering vanuit het programma Beter Benutten Vervolg om nieuwe innovatieve ideeën en pilots te starten. Deze projecten zijn omschreven in het programma Beter Benutten Haaglanden Vervolg.

Daarnaast wordt aan werkgevers die deelnemen aan het convenant jaarlijks een bijdrage gevraagd. Hiervan wordt hen ondersteuning en faciliteiten aangeboden vanuit de projectorganisatie. De bijdrage wordt namens het projectteam gefactureerd door VNO-NCW West in het eerste kwartaal van het betreffende jaar. Door tekening van het convenant verplichten bedrijven zich aan de facturatie van dit bedrag in 2015, 2016 en 2017.

Voor organisaties met 100 medewerkers of meer is de bijdrage € 500,- exclusief BTW per jaar. Om de participatie van MKB bedrijven te stimuleren is voor organisaties met minder dan 100 medewerkers dit bedrag vastgesteld op € 250,- exclusief BTW per jaar.

De opgave van het aantal medewerkers is aan de werkgever zelf. Het aantal medewerkers is de optelsom van alle medewerkers die fulltime of parttime werkzaam zijn bij de organisatie.

Aldus overeengekomen en ondertekend

Ondertekende partijen 7 september, Alphen aan den Rijn

<p>Gemeente Alphen aan den Rijn T. Hoekstra, wethouder</p>	
--	--

Inspanningen individuele werkgevers

De organisaties die onderliggend convenant tekenen als werkgever verklaren dat:

Doelen en maatregelen

- Zij de doelstelling van het convenant, te weten een reductie van het aantal alleenreizende automobilisten op spijstijden (07.00-09.00 uur en 16.00-19.00 uur) en congestie knelpunten onderschrijven;
- Zij bereid zijn een bijdrage te kunnen en willen leveren aan dit doel;
- Zij bereid zijn hun ervaringen en kennis te delen;
- Zij dat doen binnen de mogelijkheden en middelen die ze zelf hebben en door maatregelen die ze ook zelf kunnen beïnvloeden;
- Zij weten dat het convenant een inspanningsverplichting geeft om de maatregelen in te voeren, bekend te maken en het gebruik ervan te stimuleren bij hun medewerkers;
- Zij beseffen dat maatregelen niet vrijblijvend zijn en je als werkgever wordt aangesproken op die maatregelen en acties, waarover is toegezegd om ze uit te voeren.

Monitoring en resultaten

Teneinde de voortgang van het convenant in algemene zin en de specifieke (werkgevers) maatregelen in het bijzonder te kunnen volgen en de effecten te kunnen meten verklaren werkgevers tevens dat zij:

- Bereid zijn tot een interview 1 keer per jaar over het huidige beleid en de doelen;
- Minimaal 1 keer per jaar inzicht willen geven in de voortgang van de gemaakte afspraken, inclusief eventuele voortgang van deelname in lokale of regionale mobiliteitsprojecten;
- Bereid zijn jaarlijks gegevens te delen over mobiliteitsgedrag van de werknemers, uit te voeren en uitgevoerde maatregelen en de effecten ervan op het mobiliteitsgedrag van de werknemers. Gegevens worden geanonimiseerd;
- Bereid te zijn mee te werken aan een jaarlijkse benchmark door het uitzetten van een werknemersenquête óf door het aanleveren van beschikbare gegevens uit eerdere / eigen onderzoeken óf door een combinatie van beide. De werkgevers zorgen zelf voor de interne verspreiding van de enquêtes en hoeven derhalve geen e-mailadressen ter beschikking te stellen.

Monitoring en het delen van de kennis en informatie wordt vanuit de projectorganisatie ondersteund en gefaciliteerd door onder andere de mobiliteitsportal (www.mobiliteitsportal.nl)

Uitwerking per werkgever

De inzet van de deelnemende werkgevers wordt concreet gemaakt aan de hand van een uitgewerkt format waarin wordt aangegeven welk mobiliteitsbeleid al wordt gevoerd en welke aanvullende inspanningen gedaan gaan worden in de periode van het convenant.

Voor de inspanning van organisaties op het gebied van goederenvervoer en logistieke efficiency wordt verwezen naar bijlage 4.

Inspanningen georganiseerd bedrijfsleven

VNO-NCW West

VNO-NCW West stelt zichzelf de volgende doelen:

- Het mede doen realiseren van de doelen van het Convenant Bereikbaar Haaglanden;
- Het enthousiasmeren van werkgevers om nog actiever te worden met mobiliteitsmanagement;
- Het uitdragen van zogenaamde good practices, waarbij zoveel mogelijk een combinatie zal worden gezocht tussen maatschappelijke verantwoordelijkheid en bedrijfseconomische belangen;
- Het organiseren van een ontbijtsessie (3 tot 4 keer per jaar) voor werkgevers, waarin met name deze good practices centraal staan, aangevuld met andere actuele en relevante ontwikkelingen;
- Organiseren van kennisdeling en uitwisseling door diverse communicatieve uitingen (website, nieuwsbrief) en het organiseren van (kleinschalige) bijeenkomsten voor werkgevers.
- Stimuleren dat werkgevers actief participeren aan collectieve projecten;
- Ondersteuning en facilitering van de werkzaamheden van de Mobiliteitsmakelaars
- Verzorgen van de secretarisfunctie van het projectteam Bereikbaar Haaglanden.

TLN

Transport en Logistiek Nederland stelt zichzelf de volgende doelen:

- Het mede doen realiseren van de doelen van het Convenant Bereikbaar Haaglanden;
- Het enthousiasmeren van de achterban om nog actiever te worden met mobiliteitsmanagement;
- Het uitdragen van zogenaamde good practices, waarbij zoveel mogelijk een combinatie zal worden gezocht tussen maatschappelijke verantwoordelijkheid en bedrijfseconomische belangen;
- Het vergroten van het aantal deelnemers door het belang van deelname actief uit te dragen en door het gericht inzetten van de beschikbare communicatiekanalen;
- Stimuleren dat werkgevers actief participeren aan collectieve projecten;

EVO

EVO zichzelf de volgende doelen:

- Het mede doen realiseren van de doelen van het Convenant Bereikbaar Haaglanden;
- Het enthousiasmeren van de achterban om nog actiever te worden met mobiliteitsmanagement;
- Het uitdragen van zogenaamde good practices, waarbij zoveel mogelijk een combinatie zal worden gezocht tussen maatschappelijke verantwoordelijkheid en bedrijfseconomische belangen;
- Het vergroten van het aantal deelnemers door het belang van deelname actief uit te dragen en door het gericht inzetten van de beschikbare communicatiekanalen;
- Stimuleren dat werkgevers actief participeren aan collectieve projecten;

Stichting Duurzaam Den Haag

Duurzaam Den Haag is een stichting, opgericht door de gemeente Den Haag en grote Haagse bedrijven met als doel duurzaamheid van de stad te bevorderen en zichtbaar te maken via projecten waar gemeente en bedrijven samenwerken.

In dat kader is Duurzaam Den Haag betrokken om te bevorderen dat het Haagse bedrijfsleven actief participeert in het convenant. Daarnaast is Duurzaam Den Haag tevens uitvoerder van projecten die voortvloeien uit het convenant en uit Rijksprogramma's in het kader van mobiliteitsmanagement in Haaglanden. Het gaat dan de gebiedsgerichte aanpak op bedrijventerreinen.

Duurzaam Den Haag stelt zich de volgende doelen:

- Het ondersteunen van de doelen van het Convenant Bereikbaar Haaglanden;
- De bijzondere ingang, die Duurzaam Den Haag heeft bij de gemeente Den Haag te benutten voor bovengenoemd doel;
- Het grote netwerk bij Haagse MKB bedrijven actief houden ten behoeve van het Convenant.
- Er zorg voor dragen dat binnen het programma van het Duurzaamheidscentrum in voldoende mate aandacht is voor en ondersteuning is ten behoeve van de uitvoering van het Convenant.

Inspanning betrokken uitvoerenden overheden

Voor de inspanningen van de betrokken overheden wordt verwezen naar de afspraken die zijn gemaakt in het kader van het programma Beter Benutten Haaglanden Vervolg. De hiervoor opgestelde Bereikbaarheidsverklaring beschrijft de taken en rollen van de partijen.

De organisaties die onderliggend convenant tekenen als logistieke partij verklaren dat:

Doelen en maatregelen

- Zij de doelstelling van het convenant, te weten een reductie van het aantal vervoersbewegingen op spijstijden (07.00-09.00 uur en 16.00-19.00 uur) en congestie knelpunten onderschrijven;
- Zij bereid zijn een bijdrage te kunnen en willen leveren aan dit doel;
- Zij bereid zijn hun ervaringen en kennis te delen;
- Zij dat doen binnen de mogelijkheden en middelen die ze zelf hebben en door maatregelen die ze ook zelf kunnen beïnvloeden;
- Zij weten dat het convenant een inspanningsverplichting geeft om de maatregelen in te voeren, bekend te maken en het gebruik ervan te stimuleren binnen hun organisatie;
- Zij beseffen dat maatregelen vrijwillig en niet vrijblijvend zijn en je als organisatie wordt gevraagd om die maatregelen en acties, waarover is toegezegd om ze uit te voeren.

Monitoring en resultaten

Teneinde de voortgang van de specifieke logistieke maatregelen te kunnen volgen en de effecten te kunnen meten verklaren partijen tevens dat zij:

- Bereid zijn tot een interview over het huidige beleid en de doelen 1 keer per jaar;
- Minimaal 1 keer per jaar inzicht willen geven in de voortgang van de gemaakte afspraken, inclusief eventuele voortgang van deelname in lokale of regionale mobiliteitsprojecten;
- Bereid zijn jaarlijks gegevens te delen over de vervoersbewegingen van de organisatie, waar mogelijk ook van de werknemers, eventueel aangevuld met de uit te voeren en uitgevoerde maatregelen en de effecten ervan op vervoersbewegingen tijdens spijstijden. Gegevens worden geanonimiseerd;
- Bereid te zijn mee te werken aan een jaarlijkse benchmark door het aanleveren van relevante gegevens.

Monitoring en het delen van de kennis en informatie wordt vanuit de projectorganisatie ondersteund en gefaciliteerd door onder andere de mobiliteitsportal (www.mobiliteitsportal.nl)